

EDITORIAL

Mudança com Responsabilidade

O Governo Lula tem o desafio de mudar o país e melhorar a vida dos brasileiros. Queremos construir um país com inclusão social, utilizando todos os instrumentos e recursos públicos disponíveis para o impulso indispensável a retomada do desenvolvimento sustentável, tanto nos aspectos econômicos como sociais. Para tanto, é fundamental a formação de um pacto social que garanta a sustentabilidade necessária a todas as mudanças. Toda a sociedade deve lutar, não para manter benefícios e privilégios, mas para manter um país justo. A garantia ao direito à saúde e a responsabilidade no cuidado das pessoas é a razão do trabalho de todos nós no Grupo Hospitalar Conceição. Afirmamos o compromisso de discutir com os trabalhadores o rumo desta instituição. O Governo Lula tem o compromisso de manter o GHC público e a serviço da população.

Respeitamos os direitos legítimos dos trabalhadores de se manifestarem e não compactuamos com qualquer medida de perseguição. Reafirmamos que não há possibilidade de outro índice que não o apresentado.

As mudanças estruturais do país, como a implantação de um novo modelo econômico só ocorrerá a médio e longo prazo. Exigi-las em 6 meses é oportunismo e irresponsabilidade.

A diretoria manterá o diálogo aberto e transparente com os trabalhadores e queremos compartilhar o desejo de termos um Brasil com saúde para todos.

Imbuída do espírito democrático da gestão participativa, a Diretoria manterá sempre aberto o diálogo com os trabalhadores.

A Direção

GHC É PÚBLICO

A nova gestão, que assumiu em 26 de fevereiro de 2003 se propôs o desafio de garantir que o **GHC permaneça público** e a serviço da população.

Também assumiu o compromisso de democratizar a Administração do Grupo, através de várias ações como:

- participação dos trabalhadores nas decisões dos investimentos;

- participação de uma trabalhadora eleita pelo voto direto para o Conselho de Administração do GHC;

- instalação da Mesa Permanente de Negociações. Nossa vontade é que essa negociação resulte no Plano de Cargos, Carreiras e Salários do Grupo, que irá respeitar o emprego, o direito adquirido e a irredutibilidade salarial dos trabalhadores. Essa é uma histórica reivindicação dos trabalhadores, que iremos construir juntos, bem como muitas outras ações que qualifiquem as condições de trabalho para todos no GHC.

REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES SALARIAIS

Sabemos o quão importante é o debate travado no dissídio, e acreditamos que a valorização do trabalhador passa pela redução das desigualdades salariais no GHC. Por isso a diretoria iniciou a participação junto ao SINDIHOSPA, buscando uma proposta que atenda aos interesses dos trabalhadores.

Neste momento, não há condições de atingirmos o índice solicitado, e ainda manter todas as cláusulas sociais em vigor, nem realizar acordo em separado.

Proposta SINDIHOSPA

Válida até as 18 horas do dia 07/08/2003

Exemplo de faixa salarial	Reajuste total
R\$ 600,00	8,0%
R\$ 1.200,00	8,0%
R\$ 1.500,00	7,6%
R\$ 1.800,00	7,3%
R\$ 2.000,00	7,2%
R\$ 2.200,00	6,8%
R\$ 2.500,00	6,4%
R\$ 3.000,00	5,8%
R\$ 3.500,00	5,4%
R\$ 4.000,00	5,1%
R\$ 5.000,00	4,7%

O retroativo para os trabalhadores ligados ao Sindisaúde será pago 50% na folha de agosto e o restante na folha de outubro.