

Estudos para mudança jurídica no GHC continuam

Ao contrário do divulgado no Informativo SIMERS, edição nº 4, de novembro de 2003, que a mudança no Grupo Hospitalar Conceição (GHC) estaria suspensa, continuam os estudos para transformação da sua natureza jurídica. O superintendente do Grupo, João Motta, informa que o processo já passou por discussões no Conselho de Administração do GHC, na Câmara Municipal de Porto Alegre, na Assembléia Legislativa do Estado, nos conselhos Municipal e Estadual de Saúde e em

inúmeras reuniões entre diretores, trabalhadores do Grupo e entidades representativas como sindicatos, entre os quais o Sindicato Médico do Rio Grande do Sul, e associações. Por tratar-se de política de governo, também estão estudando a questão os Ministérios da Saúde e do Planejamento e a Casa Civil da Presidência da República. O GHC está organizando um seminário que pretende discutir temas como modelos de gestão para entidades públicas federais e a mudança jurídica do Grupo Conceição.

Em 12 de novembro foi realizada mais uma reunião, quando o assunto foi debatido com os advogados de todas as entidades representativas dos funcionários do Grupo Hospitalar Conceição.

Vale informar que o Sindisaúde já encaminhou à comissão que estuda o processo de transformação um trabalho expondo a sua posição bem como emitindo sugestões a respeito do tema, procedimento que esperamos seja adotado pelas outras entidades representativas.

ALMOXARIFADO

A nova equipe do almoxarifado do Hospital Conceição assumiu dia 19 de novembro, em ato prestigiado pela Diretoria do GHC. A partir de agora começa a ser implantada uma nova sistemática de trabalho que também inclui os almoxarifados do Cristo e do Fêmnia. A proposta traz como novidades a vinculação do setor à Gerência de Materiais, antes sob responsabilidade da administração do HNSC, e a supervisão técnica farmacêutica e de enfermagem nas áreas de medicamentos e de material médico-hospitalar. A sindicância que investigou o setor comprovou a materialidade de fatos caracterizados como desvio mediante fraude de medicamentos padronizados e com alto valor, representando um prejuízo de R\$ 140 mil, em dois meses, constatando-se alguns descontroles administrativos. Não sendo possível apurar a autoria da fraude e o destino dos medicamentos, foi determinada a remessa de cópias à Polícia Federal e ao Ministério Público Federal. A Diretoria agradece aos funcionários do almoxarifado pela colaboração durante a reestruturação do setor.

GHC NA FEIRA DO LIVRO



Funcionários do GHC marcaram presença na 49ª Feira do Livro de Porto Alegre com lançamento na área da saúde. A jornalista Andréa Araujo, a odontóloga Fabiana Tentardini e as médicas Margarita Diercks, Renata Pekelman e Daniela Wilhelms autografaram "*Máquinas de sentido - processos comunicacionais em saúde*", livro que reúne os trabalhos de conclusão do Curso de Especialização em Comunicação e Saúde, da UFRGS.

Outra obra publicada foi "*Vidas em movimento - Como viver num mundo assim...*", que conta histórias de vida de oito usuários do Serviço de Saúde Mental do Conceição. O organizador, psiquiatra Luiz Ziegelmann, destaca que o livro demonstra que pessoas às vezes rotuladas como neuróticas, deprimidas e de difícil convívio são, na verdade, muito lúcidas, humanas e grandes guerreiras.



GEP PREMIADO

O GHC foi uma das três instituições do Rio Grande do Sul premiadas com o "Projeto Fortalecimento Institucional dos Comitês de Ética e Pesquisa (CEPs)", do Ministério da Saúde. Através de edital, concorreram mais 150 trabalhos de todo o país relacionados com os CEPs. O projeto premiado foi o de Capacitação Conjunta do Comitê de Bioética e Pesquisa do Hospital Conceição, desenvolvido pelo médico Alexandre Moretto, da Gerência de Ensino e Pesquisa (GEP). O prêmio, no valor R\$ 25 mil, será utilizado para a realização de oficinas bimestrais, palestras e conferências de capacitação em ética e bioética e para a compra de livros e equipamentos.

REFLEXÃO

A Gerência de Recursos Humanos, através da Coordenação da Gestão do Trabalho, promoveu a "1ª Semana de Consciência Negra". As atividades de reflexão se realizaram nos quatro hospitais do GHC e tiveram coordenação de Stênio Rodrigues.

Assessoria de Comunicação Social do GHC

"Em Dia", boletim de circulação entre os funcionários do GHC desde março de 1996.

Contato pelos fones 3362 6050 ou 3341 1300 ramais 2115 e 2031.



MINISTÉRIO DA SAÚDE

Grupo Hospitalar Conceição



GESTÃO DE PESSOAS

Tempo de mudanças: de Recursos Humanos (RH) para Gestão de Pessoas, ou para a capacidade de mobilizar pessoas, pois, como é dito, “nada acontece sem as pessoas”. Fala comum, porém, verdadeira. E essa transição inclui novas dimensões e complexidades. Daí o termo Gestão de Pessoas, devido a essa complexidade em torno da administração de homens e mulheres com suas singularidades, aspirações, perspectivas, condições sociais e culturais. É preciso compor um coletivo organizacional capaz de fazer acontecer processos relativos à produção, atendimento e assistência, estabelecendo-se, a partir das diretrizes, iniciativas e atividades institucionais. Enfim, a mobilização das pessoas, pois esse é o princípio e decisivo desafio.

Desafio porque muitos desses elementos institucionais, como visão, estratégias e metas, são verdadeiras abstrações para a grande parte das pessoas de uma empresa.

A Gestão de Pessoas vem ao encontro das diretrizes da atual administração do GHC, ou seja, a ressignificação do trabalho e a integralidade da atenção. Diretrizes estas que devem nortear internamente as relações de trabalho de forma a termos uma nova ética e estética com os trabalhadores e destes para as pessoas que prestam cuidado.

Temos de reconstruir nossas concepções sobre o que é ser pessoa. Como essa pessoa com seu conhecimento, compreensão e circunstância se insere em uma equipe, buscando um sentido e um significado para, a partir daí, elaborar um planejamento estratégico que contemple as políticas de RH.

Gerência de Recursos Humanos do GHC

SERVIÇOS À COMUNIDADE

O Poder Judiciário, através da Vara de Execuções das Penas e Medidas Alternativas (VEPMA), está desenvolvendo, junto à Coordenação de Gestão do Trabalho, o Programa de Prestação de Serviços à Comunidade. Com isso, a pessoa que comete delitos de menor potencial ofensivo pode prestar serviços à comunidade no GHC. Esse tipo de pena, além de contribuir para a realização de inúmeras obras sociais, não gera desemprego e não concorre com qualquer outro tipo de mão-de-obra remunerada. Para dar maior amplitude à inclusão social, os prestadores atuam conjuntamente com os trabalhadores do Grupo, dispensando, assim, relevantes serviços à coletividade. Maiores informações no ramal 4220, com Denise Limeira.

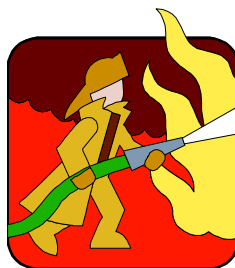
PROJETOS DE RH

O Controle de Pessoal, responsável pela coordenação das Frequências e Disciplinas e do Departamento Pessoal, está elaborando diversos projetos. Entre eles, a implantação de ficha de atualização de carteiras de trabalho, eliminando assim a necessidade da apresentação desse documento para anotações. A ficha será um anexo à carteira de trabalho. Além disso, será mudada a apuração do ponto a fim de agilizar o processo de lançamento das ocorrências e escalas e melhorar o gerenciamento do banco de horas e consultas aos registros on-line. Também está sendo proposta a alteração do nome Controle de Pessoal para Administração de Pessoal e da Frequência e Disciplina para Unidade de Pessoal. Esses projetos devem ser colocados em prática em breve.

CRECHES

Para dar maior satisfação aos funcionários, está sendo ampliado o credenciamento de creches, incluindo convênios nas cidades de Alvorada, Cachoeirinha e Viamão. São no total 16 creches à disposição, com o benefício estendido até a criança completar 6 anos, 11 meses e 29 dias. Os interessados devem preencher o formulário que está disponível no Setor de Creches, que fica na sala ao lado da Segurança do Trabalho do Hospital Conceição. Informações pelo ramal 2193 (provisoriamente).

BRIGADA DE INCÊNDIO



Está sendo organizada a Brigada de Incêndio dos hospitais Conceição e Criança Conceição com objetivo principal de implantar um plano de emergência para preparar e treinar os funcionários de todos os setores a fim de prevenir o sinistro. A Brigada é constituída por funcionários de diversas áreas e está dividida em três grupos: Combate, Apoio e Abandono.

TREINAMENTO

A Gerência de Recursos Humanos, atendendo os princípios e diretrizes da Norma Operacional Básica (NOB/RH - SUS), vem contabilizando as horas de treinamento realizadas no GHC. De janeiro a setembro deste ano, os dados apurados são os seguintes:

- Hospital Conceição: 6.125h15min.
- Hospital da Criança Conceição: 2.473h.
- Hospital Cristo Redentor: 64h.
- Hospital Fêmima: 2.454h.
- Cursos realizados por conta do GHC: 5.464h.
- Total: 16.580h15.

É importante que os setores enviem para a Coordenação da Gestão do Trabalho, Educação e Desenvolvimento, mensalmente, as horas de treinamento ocorridas, para maior exatidão no levantamento dos dados.

HONRA AO MÉRITO



A Gerência de Recursos Humanos está realizando homenagens aos funcionários que estão saindo do GHC, com a entrega de certificados de honra ao mérito. A iniciativa representa um agradecimento público aos que dedicaram seu trabalho ao Grupo. As homenagens ocorrem mensalmente no mezanino do Hospital Conceição.