

Diretoria paga 15% de diferença salarial para 807 funcionários do Grupo

Concessão resolve distorção histórica e representa R\$ 305 mil mensais na folha

A diretoria do Grupo Hospitalar Conceição concede, a partir de 1º de junho, 15% incorporados ao salário admissional, abrangendo 807 funcionários da instituição. Não serão contempladas as categorias auxiliar geral, auxiliar de enfermagem e vigia, pois já foram beneficiadas anteriormente. A medida resolve uma distorção histórica e atende reivindi-

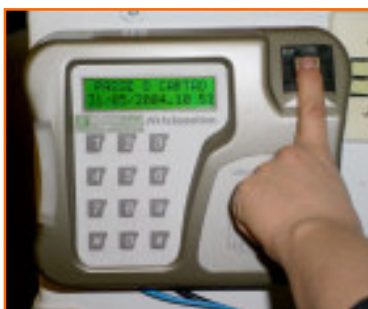
cação de associações e sindicatos. Estes funcionários foram admitidos a partir de novembro de 1999 com remuneração 15% a menos do salário da categoria.

A diretoria informa ainda que está negociando com as entidades representativas outras questões sindicais como pagamento do dissídio de 2000 e 2001 não pago a 16 cate-

gorias profissionais, prorrogação do adicional noturno, revisão dos 10 minutos de intervalo para plantonistas médicos e odontólogos, integração da insalubridade e periculosidade nas horas-extras e no repouso e incorporação do dissídio do Sindisaúde aos demais sindicatos nas respectivas datas-base.

PONTO BIOMÉTRICO NO GHC

Mais seis novos relógios-ponto biométricos serão instalados até a próxima semana. Serão três no Hospital Conceição, um no Criança Conceição, um no Cristo Redentor e um no Fêmina. A implantação do sistema começou em 1º de junho no GHC. É mais uma tecnologia de ponta a serviço



dos trabalhadores. O ponto biométrico é uma nova forma de captação do registro de frequência nos relógios-ponto. O funcionamento do equipamento é simples: o funcionário passa o crachá para informar ao sistema a sua matrícula, em seguida, faz a confirmação colocando o dedo indicador em local determinado do relógio-ponto.

O novo sistema, além de valorizar aqueles que cumprem corretamente a jornada de trabalho, disponibilizará ao funcionário as informações de seu registro imediatamente após realizá-lo. Também possibilitará às chefias lançar e acompanhar diretamente no sistema as escalas de serviço, autorização de horas extras, compensações e bancos de horas, entre outros, otimizando processos, reduzindo burocracia e tempo de retrabalho.

Haverá uma faixa de horário em que o funcionário poderá registrar seu ponto, ou seja, fora dessa faixa, o relógio não registrará. Isso implica que, se houver a necessidade de registro fora da faixa, deverá ser autorizada previamente pelas chefias.

SEMANA DO MEIO AMBIENTE

O Serviço de Higienização organizou uma extensa programação para comemorar a Semana do Meio Ambiente no Hospital Conceição iniciada em 1º de maio. O principal objetivo dos organizadores é aproveitar a data para conscientizar os trabalhadores da importância de cada um para manter a qualidade de vida do planeta. Em a frente à Capela do Conceição, foi armada uma Unidade de Tratamento Intensivo (UTI) onde o paciente baixado é um globo terrestre. O diagnóstico: "intoxicação generalizada severa por lixo". Junto ao leito, foram colocadas várias lixeiras hospitalares para demonstrar como deve ser feito o correto descarte do lixo para ele voltar para a terra sem agredi-la. No Hospital Cristo Redentor, a semana foi festejada com frases alusivas ao tema e flores no Refeitório. Ainda aproveitando o tema, o Conceição realizará de 14 a 18 de junho a exposição Casa do Dilúvio. A mostra, em parceria com o Departamento de Esgoto Pluvial, levará para dentro do hospital um ambiente residencial totalmente construído com material retirado das águas do Arroio Dilúvio.